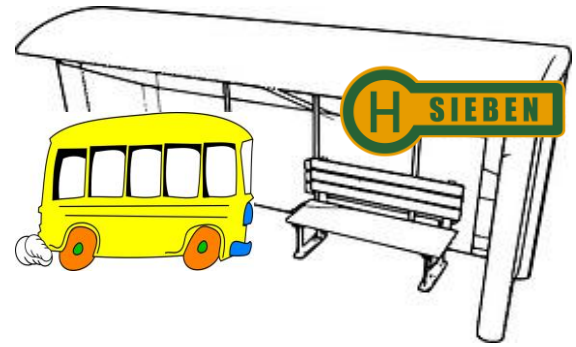


# Haltestelle Sieben

PERSONALRAT INFO Nr. 02/2021 September 2021



Sie finden uns im Gebäude **93**

ehemals Haus Simon, gegenüber Hubschrauberlandeplatz, direkt über dem ZAM

Sie erreichen uns mit dem Klinikbus, dieser fährt jede Viertelstunde.

Sie steigen aus bei der Haltestelle Sechs.

Sie erreichen uns telefonisch: Sekretariat 22286 Fax: 172286



## Thema Urlaubsplanung 2022

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

wir möchten an dieser Stelle darauf hinweisen, dass gemäß der Dienstvereinbarung Urlaubsplanung aller Beschäftigten, die im I. Quartal 2022 Urlaub planen, diesen Urlaubswunsch bis spätestens 30.09.2021 ihrem Vorgesetzten vorlegen müssen.

Urlaubswünsche für die restlichen Quartale müssen dem Vorgesetzten bis spätestens 30.11.2021 vorliegen.

Die Beschäftigten haben ein Anrecht auf einen Nachweis über die erfolgte Genehmigung durch den Vorgesetzten innerhalb 14 Tagen.

Etwaige Resturlaubstage aus 2021, die bis 31.12.2021 nicht genommen werden können aus Gründen, die in der Person des Beschäftigten liegen oder aus dringenden betrieblichen Gründen, müssen bis zum 31.05.2022 genommen werden.

Zur obigen Regelung gibt es folgende Ausnahmen:

1. Resturlaub des Jahres, in dem die Mitarbeiterin in ein Beschäftigungsverbot und/oder Mutterschutz mit anschließender Elternzeit geht, kann noch bis zum Ende des Folgejahres nach Wiederaufnahme der Tätigkeit in Anspruch genommen werden. Hierbei ist zu beachten, dass der Urlaubsanspruch für jeden vollen Monat der Elternzeit um ein Zwölftel gekürzt wird. Eine Kürzung während eines Beschäftigungsverbots bzw. Mutterschutz findet nicht statt.
2. Urlaub nach § 208 SGB IX (Zusatzurlaub für schwerbehinderte Arbeitnehmer).  
Nach Anpassung der Rechtsprechung des Bundesarbeitsgerichts an das EU-Recht muss der Arbeitgeber die betroffenen Arbeitnehmer auf einen drohenden Verfall des Urlaubs explizit hinweisen

Bei Beschäftigten, die aufgrund einer länger andauernden Erkrankung den Urlaub im laufenden Kalenderjahr nicht antreten können, entfällt diese Hinweispflicht

3. Der bisher nicht erfüllte Anspruch auf bezahlten Jahresurlaub eines Arbeitnehmers, bei dem im Verlauf des Urlaubsjahres aus gesundheitlichen Gründen eine volle Erwerbsminderung eintritt, der den Urlaub aber vor Beginn seiner Erwerbsminderung im Urlaubsjahr - zumindest teilweise - noch hätte nehmen können, kann bei ununterbrochen fortbestehender Erwerbsminderung 15 Monate bestehen bleiben.

### **Info zur Wiedereingliederung nach Erkrankung**

Arbeitnehmer, die für eine stufenweise Wiedereingliederung zum Arbeitsort fahren und parallel dazu Krankengeld erhalten, haben einen Anspruch auf Erstattung der Fahrtkosten durch die zuständige Krankenkasse.

Die stufenweise Wiedereingliederung ist eine medizinische Rehabilitationsmaßnahme und hierdurch entstehende Fahrtkosten sind zu erstatten (§ 73 Abs.1 SGB IX).  
Aktuelles Urteil des Sozialgericht Dresden, AZ: S 18 KR 967/19

### **Ortszuschlag:**

Langjährig Beschäftigte haben teilweise Anspruch auf den Besitzstand „Ortszuschlag“. Hier kann es möglicherweise zu Nichtzahlungen kommen, obwohl Anspruch besteht. Wir empfehlen daher die Gehaltsabrechnungen auch diesbezüglich gründlich zu überprüfen.

### **TVL Auszahlung /AZK:**

Bis zum 30.09.21 haben die Beschäftigten wieder die Möglichkeit, ihre getroffene Festlegung bezüglich Arbeitszeitkonto nach § 10 TVL bzw. Auszahlung zu ändern. Sie finden das Formular „Erklärung zum Arbeitszeitkonto“ unter den Intranetseiten der Personalabteilung.

### **Ausschüsse:**

Der Personalrat beabsichtigt folgende Ausschüsse zu bilden, welche die Arbeit demnächst aufnehmen werden:

Arbeitszeit, Arbeits- und Gesundheitsschutz, Öffentlichkeitsarbeit, Verkehr.

### **Erreichbarkeit und Geschäftsverteilung des Personalrates:**

Bitte planen sie Termine mit Personalratsmitgliedern stets über das Sekretariat des Personalrates, Telefon 22286.

Dies erleichtert uns die Abstimmung und die Verteilung der anstehenden Aufgaben untereinander.

Unsere Personalrats – Info erscheint als Flyer, ist aber auch auf unserer Intranetseite zu finden:

Klinische Zentren - Kaufmännische Direktion – Personalrat – Haltestelle Sieben

Die Infos und einzelne Artikel werden redaktionell von verschiedenen Personalratsmitgliedern erstellt und vom Gesamtgremium in den Sitzungen inhaltlich genehmigt. Dies ist so gewollt! Somit stellen sie die Meinung des gesamten Personalrats dar, und nicht die Aussagen einzelner Personen! Impressum: V. i. S. d. M. Der Personalrat des UKS Homburg Auflage: 500 Stück