

Vorgehensweise bei geplantem Dienstfrei und abweichend Krank

Bewertung von Krank wenn Dienstfrei geplant war und abweichend davon Krank erfasst wurde.

Das Bundesarbeitsgericht sagt zu diesem Thema: tritt die Arbeitsunfähigkeit erst ein, nachdem der Freistellungszeitraum wirksam festgelegt wurde, gelten die Überstunden als ausgeglichen, auch wenn der Mitarbeiter für den gesamten Freistellungszeitraum erkrankt. (BAG, 11.9.2003, 6 AZR 374/02) (LAG Rheinland-Pfalz 6 Sa 566/99)

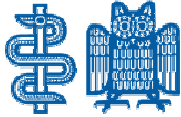
Mögliche Konstellationen:

- Über die Dienstplanung war am 14. Dienstfrei zum Ausgleich von Mehrarbeitsstunden geplant. Nach dem Abschluss der Dienstplanung wird der Mitarbeiter am 13. und 14. abweichend krank. Entsprechend obiger Feststellung durch das Bundesarbeitsgericht wird der Mitarbeiter bei Arbeitsunfähigkeit so gestellt wie der Dienstplan dies vorgibt. Daher wird in nachfolgendem Anwendungsbeispiel für Krank am 13. der geplante Dienst mit 07h42 Std. und für das Krank am 14. das geplante Dienstfrei mit 00h00 Std. bewertet.

	Mo 10	Di 11	Mi 12	Do 13	Fr 14	Sa 15	So 16
081524-01 Mustermann, Max	T1	T1	T1	T1	-		
Abweichungen				K	K		
Arbeitszeit				K	K		
Abw. Gleitzeit	0h00	0h00	0h00	0h00	-7h42	0h00	0h00
Arbeitszeit pro Tag	7h42	7h42	7h42	7h42	0h00	0h00	0h00

- Über die Dienstplanung war am 14. Dienstfrei zum Ausgleich von Mehrarbeitsstunden geplant. Nach dem Abschluss der Dienstplanung wurde das genehmigte Dienstfrei auf den 13. vorverlegt und für den 14. abweichend T1 erfasst. Nun wird der Mitarbeiter für beide Tage krank. Damit die Historie bez. der Dienstplanabweichungen bestehen bleibt, dürfen die Abweichungen nicht durch Krank überschrieben werden! Für diesen Fall muss Krank in Zeile "Arbeitszeit" erfasst werden.

	Mo 10	Di 11	Mi 12	Do 13	Fr 14	Sa 15	So 16
081524-01 Mustermann, Max	T1	T1	T1	T1	-		
Abweichungen				-	T1		
Arbeitszeit				-	T1		
Abw. Gleitzeit	0h00	0h00	0h00	-7h42	0h00	0h00	0h00
Arbeitszeit pro Tag	7h42	7h42	7h42	0h00	7h42	0h00	0h00



Bei Teilnahme an der automatischen Zeiterfassung erfolgt die Eingabe über Dialog "Zeitbuchungen" bei den "Istdaten".

Istdaten						
	Von	Von Tag	Von Zeit	Bis Zeit	Kürzel	Bew. Arbeitszeit
+/-	10. Sep 0...	Mo	08:00	16:12	T1	7h42
+/-	11. Sep 0...	Di	08:00	16:12	T1	7h42
+/-	12. Sep 0...	Mi	08:00	16:12	T1	7h42
+/-	13. Sep 0...	Do	00:00	00:00	K	0h00
+/-	13. S...	Do	00:00	00:00	K	
+/-	14. Sep 0...	Fr	00:00	00:00	K	7h42
+/-	14. S...	Fr	00:00	00:00	K	
+/-	15. Sep 0...	Sa	00:00	00:00	-	0h00
+/-	16. Sep 0...	So	00:00	00:00	-	0h00

Entsprechend obiger Feststellung durch das Bundesarbeitsgericht wird der Mitarbeiter bei Arbeitsunfähigkeit so gestellt, wie dies abweichend geplant wurde. Daher wird in diesem Anwendungsbeispiel für das Krank am 13. das abweichend geplante (und genehmigte) Dienstfrei mit 00h00 Std. bewertet.

	Mo 10	Di 11	Mi 12	Do 13	Fr 14	Sa 15	So 16
081524-01 Mustermann, Max	T1	T1	T1	T1	-		
Abweichungen				-	T1		
Arbeitszeit				K	K		
Abw. Gleitzeit	0h00	0h00	0h00	-7h42	0h00	0h00	0h00
Arbeitszeit pro Tag	7h42	7h42	7h42	0h00	7h42	0h00	0h00